

## قرار رئيس مجلس الوزراء

رقم ١١١٨ لسنة ٢٠١٨

### رئيس مجلس الوزراء

بعد الاطلاع على الدستور ؛

وعلى قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية ؛

وعلى موافقة وزارة المالية ؛

وبعد دراسة الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة ؛

وعلى ما عرضته وزيرة التخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري ؛

**قرر :**

( المادة الأولى )

يُزاد الأجر المكمل للموظفين بوزارة القوى العاملة ، على أن يتم ربط صرف هذه الزيادة للموظفين برفع كفاءة الأداء وسرعة إنجاز الأعمال ومدى تحقيق الأهداف المنوطة بهم .  
وتكون زيادة الأجر المكمل على النحو الآتي :

المستوى الوظيفي	فئة الزيادة الشهرية للموظف بالجنيه
المتسازة	٣٥٠٠
العاليحة	٣٠٠٠
مستشار (ب)	٢٠٠٠
مدير عام	٢٢٥٠
كبيسر	٢٠٠٠
الأولى (أ ، ب)	١٥٠٠
الثانية (أ ، ب)	١٢٥٠
الثالثة (أ ، ب ، ج)	١١٠٠
الرابعة (أ ، ب)	١٠٠٠
الخامسة (أ ، ب)	٩٠٠
السادسة (أ ، ب)	٧٠٠

( المادة الثانية )

يُشترط لصرف الزيادة في الأجر المكمل المنصوص عليها بالمادة السابقة ما يلي :

- ١ - أن يكون الموظف من شاغلي الوظائف التخصصية ، أو الفنية ، أو الكتابية ، أو الحرفية ، أو الخدمات المعاونة .
- ٢ - أن يكون الموظف ممن يقومون بالعمل الفعلى .
- ٣ - أن يحصل الموظف على تقرير تقويم أداء بمرتبة فوق المتوسط أو أعلى ، وفي حالة الحصول على تقرير تقويم أداء بمرتبة متوسط يحصل على ( ٥٠٪ ) من الزيادة المقررة .
- ٤ - ألا توقع على الموظف جزاءات خلال الشهر ، وذلك دون الإخلال بحالات التخفيض المنصوص عليها بالمادة الثالثة من هذا القرار .

- ٥ - العمل عدد أيام لا تقل عن ثمانية عشر يوماً في الشهر ، وفي حالة العمل مدة خمسة عشر يوماً حتى سبعة عشر يوماً يحصل الموظف على ( ٦٠٪ ) من الزيادة المقررة .

( المادة الثالثة )

تخفيض الزيادة في الأجر المكمل للموظف بالنسب وفي الحالات الآتية :

أولاً - التخفيض في حالة عدم إنجاز الأعمال المكلف بها خلال الشهر المستحق عنه

الأجر المكمل وفي المواعيد المقررة لذلك وفقاً لما يلي :

- ١ - بنسبة ( ١٠٠٪ ) في حالة عدم إنجاز الأعمال المكلف بها خلال الشهر .
  - ٢ - بنسبة ( ٧٥٪ ) في حالة عدم إنجاز ( ٧٥٪ ) من الأعمال المكلف بها خلال الشهر .
  - ٣ - بنسبة ( ٥٠٪ ) في حالة عدم إنجاز ( ٥٠٪ ) من الأعمال المكلف بها خلال الشهر .
  - ٤ - بنسبة ( ٢٥٪ ) في حالة عدم إنجاز ( ٢٥٪ ) من الأعمال المكلف بها خلال الشهر .
- ويكون التخفيض في هذه الحالات بقرار من السلطة المختصة .

**ثانياً - التخفيض في حالة توقيع جزاءات تأديبية على الموظف خلال الشهر المستحق عنه**

---

**الأجر المكمل وفقاً لما يلي :**

١ - بنسبة (١٠٪) في حالة توقيع جزائي الإنذار أو الخصم من الأجر لمدة لا تتجاوز ثلاثة أيام .

٢ - بنسبة (٢٥٪) في حالة توقيع جزاء الخصم من الأجر لمدة لا تتجاوز عشرة أيام .  
وفي جميع الأحوال لا يجوز تكرار الخصم من الأجر المكمل إذا ترتب على عدم إنجاز الأعمال في المواعيد المقررة توقيع جزاءات تأديبية على الموظف .

#### ( المادة الرابعة )

يُنشر هذا القرار في الجريدة الرسمية ، ويُعمل به اعتباراً من اليوم التالي لتاريخ نشره .

صدر برئاسة مجلس الوزراء في ٢٨ رمضان سنة ١٤٣٩ هـ

( الموافق ١٣ يونية سنة ٢٠١٨ م ) .

رئيس مجلس الوزراء

مهندس / شريف إسماعيل