



قرار وزير

رقم (٢٩٩) بتاريخ ١٠ / ٧ / ٢٠١٤

بشأن إنشاء وحدة البحث والتطوير المستمر بقطاع التعليم الفني

وزير التربية والتعليم :

بعد الاطلاع على قانون نظام العاملين المدنيين بالدولة الصادر بالقانون رقم (٤٧) لسنة ١٩٧٨ وتعديلاته ولائحته التنفيذية.

وعلى قانون التعليم الصادر بالقانون رقم (١٣٩) لسنة ١٩٨٦ وتعديلاته.

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ٢٧١ لسنة ١٩٩٧ الخاص بتنظيم وزارة التربية والتعليم.

وبناء على ما عرضه رئيس قطاع التعليم الفني والتجهيزات.

وتحقيقاً للمصالح العام.

فـــســـو

المادة الأولى:

تشكل وحدة البحث والتطوير المستمر بقطاع التعليم الفني؛ بهدف التطوير الدائم، وتحقيق الجودة لمنظومة التعليم الفني والمنظومة الإدارية بالقطاع.

المادة الثانية:

تختص الوحدة المشكل بها بالمهام الآتية :

- تلقي المقترحات والروى والأفكار التي من شأنها الارتقاء بمنظومة التعليم الفني.
- إجراء دراسات وأبحاث تطوير منظومة التعليم الفني والتدريب المهني بالتواصل المستمر مع سوق العمل.
- إعداد مشروعات تطوير التعليم الفني وتحقيق جودة المنظومة التعليمية الإدارية.
- متابعة وتقييم مخرجات منظومة التعليم الفني، واقتراح أمثابت التطوير لثلثة احتياجات سوق العمل.
- ما تكلف به من مهام من شأنها تطوير منظومة التعليم الفني.

المادة الثالثة:

١ - مدير وحدة البحث والتطوير للتعليم الفني

أ - مهام الوظيفة:

- التنسيق بين كافة أعضاء الوحدة، وتحديد مساهم ومقاييمهم وتقييم أدائهم.





- ٢ -

تابع القرار رقم (٤٨٨) بتاريخ ١٤ / ١١ / ٢٠١٤

- دعم ما توصلت إليه الوحدة بشأن أي دراسة أو تطوير مقترح من خلال الاتصال برئاسة القطاع والوزارة.
- التنسيق ومتابعة آليات الحوار المجتمعي اللازمة لتطوير المسنخر في قطاع التعليم الفني.
- ومنها الاتصال المباشر وإدارة تسويق ومتابعة أعمال اللجنة الاستشارية.
- التعاون مع مختلف الوزارات من أجل تبادل الخبرات والخدمات، والاستفادة من الدعم الفني المقدم لها.

ب - متطلبات الوظيفة:

- مؤهل عالٍ مناسب.
- أن يكون من أصحاب الخبرة والعمل في قطاع التعليم الفني.

٢ - مسئول تطوير المقترحات:

أ - مهام الوظيفة:

- تلقي وتصنيف المقترحات طبقاً للأهمية والأولويات الخاصة بقطاع التعليم الفني التي تتناسب مع الأهداف الاستراتيجية للوحدة والتعليم الفني.
- تجميع الأبحاث والدراسات والأفكار وتطويرها إلى مشروعات قابلة للتنفيذ تجذب اهتمام متخذي القرار بالقطاع أو الجهات التموينية الأجنبية والعربية والقطاع الخاص.
- عمل ملخص تنفيذي (كسي ونوعي) للدراسات والأبحاث المتعلقة بالتعليم الفني؛ لتصبح عوناً لصانع السياسات ومتخذي القرار.
- حصر كافة الدراسات والأبحاث ذات الصلة بالتعليم الفني؛ وتحديد نتائجها وكيفية الاستفادة منها.

- عمل دراسات ميدانية لأى مجال داخل التعليم الفني وتقديم نتائجها بشفاافية، مما يسهل أعمال التكوين والتطوير.

ب - متطلبات الوظيفة:

- مؤهل عالٍ مناسب.





-٣-

تابع القرار رقم (٢٠٢٩) بتاريخ ٢٠١٤ / ١١ / ٢٠١٤

٢ - مسئول التدريب والتوظيف والإرشاد

أ - مهام الوظيفة :

- حصر وتحديد الاحتياجات التدريبية والمرتجوب بها من القطاع الخاص شاملاً على سبيل المثال استخدام الكمبيوتر ومهارات الريادة ومهارات شخصية ومهارات لغوية إلخ.
- عمل خطة تدريبية سنوية بالتعاون مع المدارس والقطاع الخاص.
- التنسيق مع المدارس لحصر الأسماء المرشحة لحضور البرامج التدريبية الخاصة بدعم مهارات الطلاب.
- التواصل مع جهات التوظيف المختلفة لحصر الوظائف المطلوبة لسوق العمل.
- التنسيق مع مكاتب التوظيف الإقليمية والوحدات ذات الصلة.

ب - متطلبات الوظيفة :

- مؤهل عالٍ مناسب.
- سبق له العمل بقطاع التعليم الفني مدة لا تقل عن عامين.

٤ - مسئول الابتكار والإبداع وريادة الأعمال

أ - مهام الوظيفة :

- تنظيم ورش العمل لريادة الأعمال.
- تعميم وتنشيط ثقافة ريادة الأعمال وإدارة المشروعات الصغيرة، وإعتمادها استراتيجية لتجدد من نسبة البطالة.
- تنظيم فرق عمل بالمحافظات حول الأفكار وريادة الأعمال.
- تنظيم معارض خاصة بالإبداع والابتكار.
- تصميم قاعدة بيانات خاصة بالمبدعين في القطاعات المختلفة.

ب - متطلبات الوظيفة:

- مؤهل عالٍ مناسب.
- تجربة في العمل بالمدارس الفنية بالقطاع الفني

٥ - مسئول التسويق والمعارض

أ - مهام الوظيفة:

- تنظيم الأعمال الخاصة بإقامة المعارض لتسويق منتجات التعيد الفني.





١-٤

تابع القرار رقم (١٤٤) بتاريخ ٢٠١٤ / ١٢ / ١٤

- التمسيق بين كافة الجهات المختلفة والمهتمة بالمعروض.
 - التواصل مع كافة المدارس المهتمة بمشروع رأس المال لبحث أعمال التسويق، وبفعل أنشطة مشروع رأس المال.
 - المشاركة في إجراء بحوث حول الفرص المتاحة لتسويق منتجات التعليم الفني.
- ب- متطلبات الوظيفة:
- مؤهل عالٍ مناسب.
- ٦- مسئول الإعلام والتواصل
- أ- مهام الوظيفة:
- الدعم الإعلامي لوجدة البحث والتطوير للتعليم الفني.
 - إعداد قائمة اتصال دوري بوسائل الإعلام المحلي والقومي، يمكن الاستفادة بها لترويج لوجدة البحث والتطوير للتعليم الفني، من خلال التغطية الصحفية الكمية والتوعوية.
 - تصميم وسائل تواصل مختلفة ومتنوعة لوجدة البحث والتطوير والتعليم الفني، مثل إعداد: محتوى إلكتروني ونشرات، وإنشاء صفحات للتواصل الاجتماعي، الخ.
 - إعداد لقاءات إعلامية لوجدة تنشر أنشطتها في جميع المحافظات.
 - المشاركة مع الإعلام المحلي في المحافظات لمنايعة وتغطية أنشطة الوجدة في المحافظات.
- ب- متطلبات الوظيفة:
- مؤهل عالٍ مناسب.
- ٧- مسئول المتابعة والتقييم
- أ- مهام الوظيفة:
- وضع نظام لمنايعة والتقييم لمختلف أنشطة الوجدة.
 - تصميم استمارات لبحوث ميدانية لقياس الأثر والمنايعة لمنايعة أنشطة الوجدة المختلفة.
 - إعداد التقارير الشهرية لمدير الوجدة حول أنشطة الوجدة والإنجازات.
 - التسيق بين الوجدات المختلفة لاستخلاص النتائج وعرضها على مدير الوجدة منمثلة في تصميم مؤشرات نتائج على المدى القصير ومتوسطة بصحة المعلومات وتكاملها





- ٥ -

تابع القرار رقم (٥٩٩) بتاريخ ١٤ / ٤ / ٢٠٠٧

ب - متطلبات الوظيفة:

- مؤهل عالٍ مناسب.

٨ - مسئول المناهج وتكنولوجيا التعليم

أ - مهام الوظيفة:

- وضع تصور لتطوير المناهج باستخدام تكنولوجيا التعليم.
- التواصل مع مستشاري التعليم لشتوعيات المختلفة، وتبادل الخبرات حول أحدث الطرق والأساليب لتطوير مناهج التعليم الفني.
- تحديد مسئولية تنفيذ تطوير المناهج حسب موضوع التطوير.
- التواصل مع المراكز البحثية لتطوير المناهج من المنهج الورقي إلى المنهج الإلكتروني والتفاعلي باستخدام الوسائط المتعددة.
- تصميم وحدة بنك الأفكار حول تطوير المناهج المرتبطة بالتعليم الفني.

ب - متطلبات الوظيفة:

- مؤهل عالٍ مناسب.

- خبرة سابقة في مجال تطوير مناهج التعليم الفني باستخدام الآليات الحديثة (تكنولوجيا التعليم - DACUM).

المادة الرابعة:

على جميع الجهات - كل فيما يخصه - تنفيذ هذا القرار .

وزير التربية والتعليم

(أ.د/ محمود أبو النعسر)

